

Wymagania względem organu K-D



Organ konsultacyjno-doradczy (K-D)



- PS musi posiadać organ K-D, w którego skład wchodzi wszystkie osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie
- jeżeli liczba tych osób przekracza 10, organ konsultacyjno-doradczy może składać się z przedstawicieli tych osób w liczbie nie mniejszej niż 3

Kompetencje organu K-D



- zapoznawanie się nie rzadziej niż raz w roku z wynikami działalności PS oraz wyrażanie opinii w tym zakresie
- opiniowanie regulaminu pracy lub zasad organizacji pracy ustalanych przez PS oraz proponowanych zmian w tym zakresie
- opiniowanie planowanych działań przedsiębiorstwa społecznego, w tym na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej

Weryfikacja na etapie wniosku o status



- statut, umowę spółki lub inny dokument o tym charakterze, lub
- odpis aktualny z KRS lub innego rejestru, lub
- uchwała o powołaniu organu konsultacyjno-doradczego

Weryfikacja w ramach kontroli



- dokumentacja wewnętrzna z pracy organu K-D, w tym protokołu z obrad i listy obecności
- częstotliwość posiedzeń

Co dalej?

- zapamiętaj!
- przejdź teraz do kolejnej lekcji

