

Preferencje i udogodnienia dostępne wyłącznie dla spółdzielni socjalnych



Kurs on line:
moduł 3 /
nagranie 6

FORMY WSPARCIA tylko dla spółdzielni socjalnych

dedykowane dotacje z Funduszu Pracy i PFRON

refundacja składek ZUS

zwolnienie z opłat rejestrowych

wsparcie bezpośrednie ze strony JST

wkład własny w spn. s. osób prawnych

Wsparcie z FP i PFRON

Charakter wsparcia	Źródło	Kontekst	Wysokość środków	Trwałość	Członkostwo w spółdzielni?
dotacja	Fundusz Pracy	założenie /przystąpienie do spółdzielni	maks. 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia	12 miesięcy	tak
dotacja	Fundusz Pracy	stanowisko pracy	maks. 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia	24 miesiące i pełny etat	nie

Wsparcie z FP i PFRON

dotacja	PFRON	założenie /przystąpienie do spółdzielni	maks: 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia – okres trwałości	12 miesięcy	tak
dotacja			maks. 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia	24 miesiące	
dotacja	PFRON	stanowisko pracy	maks: 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia	12 miesięcy	nie
dotacja					

Wsparcie z FP i PFRON

dotacja na pokrycie kosztów wynagrodzenia	Fundusz Pracy	maks. na 6 miesięcy	maks. minimalne wynagrodzenie na osobę DF/mies.	12 miesięcy	nie
dotacja – refundacja składek ZUS	Fundusz Pracy	maks. 2 lata oraz w połowie wysokości przez kolejny rok	składki ZUS pracownika i pracodawcy od minimalnej pensji	nie dotyczy	nie
dotacja – na pokrycie kosztów wynagrodzenia	PFRON	6 miesięcy	maks. minimalne wynagrodzenie na osobę niepełnosprawną/mies.	12 miesięcy	nie

Wsparcie z FP i PFRON - problemy

- niechęć / obawa urzędów – uznaniowość decyzji
- wymagania związane z zabezpieczeniem zwrotu środków
- uwaga: odzyskany lub odliczony VAT podlega zwrotowi do FP
- praktyka (skala) nie jest zachęcająca – liczą się relacje w urzędzie pracy

Refundacja składek ZUS



- gdzie się zgłosić?
 - do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę spółdzielni
- czy pracownik musi być członkiem spółdzielni?
 - nie
- czy pracownik musi być zatrudniony na umowie o pracę?
 - nie ma znaczenia rodzaj umowy - mogą to być osoby zatrudnione na podstawie umów cywilno - prawnych

Sposób postępowania przy ubieganiu się o refundację ZUS

1



Pismo / wniosek do urzędu pracy

2



Negocjacje z urzędem pracy

3



Umowa urząd pracy – spółdzielnia oraz zatrudnienie pracownika defaworyzowanego w spółdzielni

4



Zapłata ZUS przez spółdzielnię (przez trzy miesiące)

5



Wniosek spółdzielni (zgodnie ze wzorem określonym w rozporządzeniu)

6



Refundacja (zwrot) składek ZUS przez urząd pracy (po 30 dniach od zakończenia kwartału objętego refundacją)

Możliwości finansowania składek ZUS



Możliwości w skrócie:

- najpierw FU, a potem FP lub
- FP a wsparcie pomostowe na inne cele

Zwolnienie z opłat KRS



- zwolnienie spółdzielni socjalnej z opłat za rejestrację w Krajowym Rejestrze Sądowym i ogłoszenie w Monitorze Sądowym i Gospodarczym
- zwolnienie z opłat za wszelkie zmiany wpisu w KRS związane np. ze zmianą zarządu lub zmianami statutu
- z mocy prawa (art. 6, ust. 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych) – bez konieczności składania dodatkowych wniosków

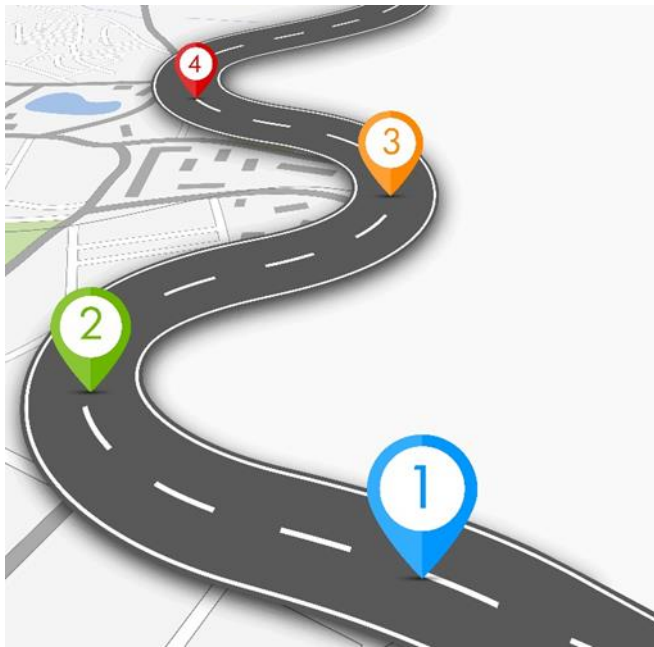
Wsparcie bezpośrednie ze strony JST

- możliwość ubiegania się o wsparcie ze strony JST w szczególności:
 - dotacje
 - pożyczki
 - poręczenia
 - usługi lub doradztwo w zakresie finansowym, księgowym, ekonomicznym, prawnym i marketingowym
 - zrefundowanie kosztów lustracji
- jest to swobodny wybór gminy określony w drodze uchwały, właściwego organu jednostki samorządu terytorialnego - stosuje się tu zasadę pomocy de minimis (200 tys. euro w ciągu 3 lat)

Wkład członków w przypadku spółdzielni socjalnej osób prawnych

- przeniesieniu lub obciążeniu własności rzeczy lub innych praw
- dokonanie innych świadczeń na rzecz spółdzielni socjalnej, np.:
 - wykonywanie świadczeń przez wolontariuszy lub pracowników jednostek samorządu terytorialnego, kościelnych osób prawnych lub organizacji pozarządowych

Co dalej?



- podstawa prawna dotacji z FP i PFRON (plik PDF)
- linki do dodatkowych artykułów pogłębiających niektóre tematy
- quiz tak / nie