

Konsultacje z pracownikami cz. 1



Kurs on-line:
moduł 3 /
nagranie 3.2.1

Konsultacje z pracownikami



dot. spółdzielni socjalnej
założonej przez osoby:

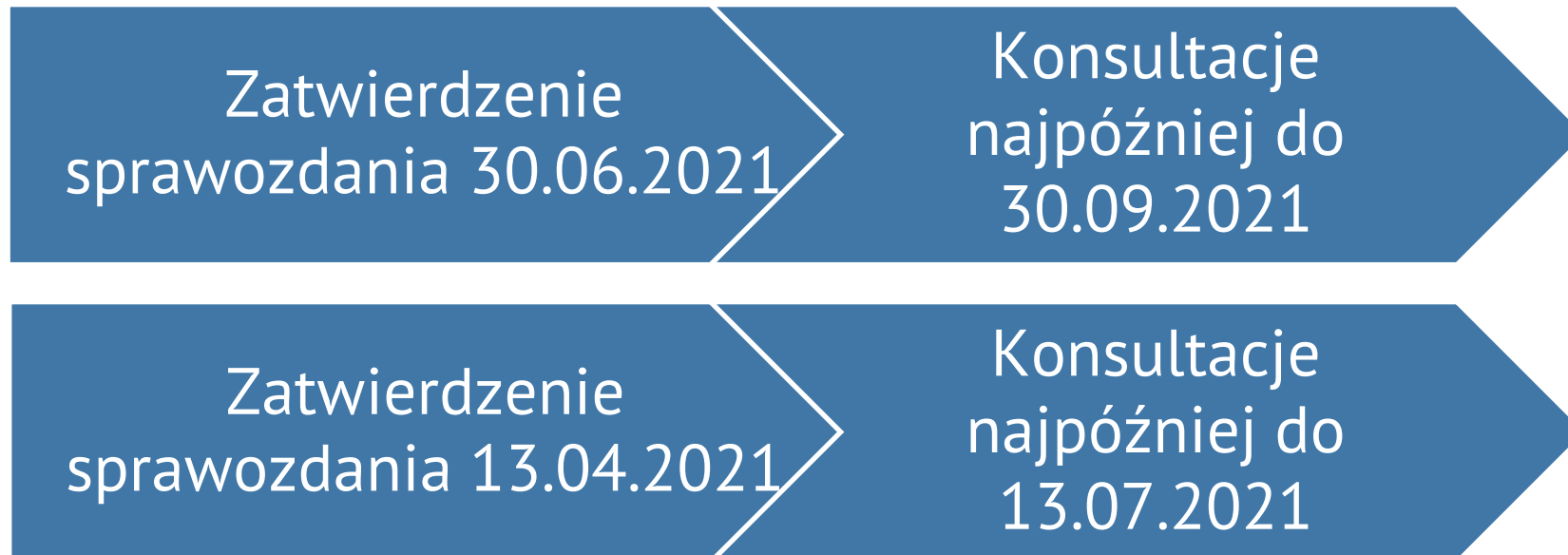
- prawne
- fizyczne, w której
spółdzielnia ma więcej
pracowników niebędących
członkami, niż członków

Czy konsultacje z pracownikami są obowiązkowe?

- Spółdzielnia Socjalna Latarnia została założona przez 5 osób fizycznych. W tym momencie skład członkowski nie uległ zmianie. Spółdzielnia zatrudnia 6 pracowników.
- Zatrudnienie w powyższej Spółdzielni wzrosło do 10 osób.
- Spółdzielnia Socjalna Kajak została założona przez dwie fundacje i gminę.
- Spółdzielnia socjalna została założona przez dwie gminy 29 marca 2018 r.

W jakim czasie konsultacje z pracownikami?

co najmniej raz w roku, nie później niż w terminie 3 miesiące od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego



Konsultacje z pracownikami

- cel: poinformowanie o:
 - działalności i sytuacji ekonomicznej spółdzielni oraz
 - przewidywanych w tym zakresie kierunkach zmian
- ewentualne wnioski należy przedyskutować na posiedzeniu zarządu
- zarząd jest obowiązany przedstawić pracownikom oraz walnemu zgromadzeniu pisemną informację z wykorzystania tych wniosków

Konsultacje z pracownikami



szczegółowe warunki i tryb konsultacji określi regulamin przyjęty przez walne zgromadzenie spółdzielni

Co dalej?



- ramowy regulamin konsultacji z pracownikami
- przejdź do cz. 2