

# Wykluczenie i wykreślenie cz. 1



Kurs on-line:  
moduł 2 /  
nagranie 6

# Ustanie członkostwa z inicjatywy spółdzielni

Spółdzielnia może rozwiązać stosunek  
członkostwa tylko przez wykreślenie albo  
wykluczenie członka



# WYKLUCZENIE

- dalsze pozostawanie w spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami statutu spółdzielni lub dobrymi obyczajami
- wynika z winy umyślnej członka lub z powodu rażącego niedbalstwa

# WYKREŚLNIE

- członek nie wykonuje obowiązków statutowych
- brak winy członka

**Uwaga:** zgodnie ze statutem uchwałę w sprawie wykluczenia, wykreślenia będzie podejmować Walne Zgromadzenia lub Rada Nadzorcza. Nigdy nie będzie to zarząd.

# Wykluczenie - przesłanki

- przyczyny uzasadniające według przepisów prawa pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika:
  - ciężkie naruszenie przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych
  - popełnienie przez pracownika przestępstwa, które uniemożliwia dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku
  - zawiniona przez pracownika utrata uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku
- w razie ciężkiego naruszenia obowiązków członkowskich lub umyślnego działania na szkodę spółdzielni

# Przyczyna wykluczenia

Podstawa wykluczenia członka ze spółdzielni musi być takiej **wagi i znaczenia**, która by uzasadniała niemożność pogodzenia dalszego pozostawania członka w spółdzielni z postanowieniami statutu lub z zasadami współżycia społecznego.

Przy dokonywaniu oceny istnienia takiej przyczyny należy zachować daleko posuniętą **ostrożność ze względu na dotkliwe moralne i ekonomiczne skutki wykluczenia oraz ze względu na cele społeczno-wychowawcze każdej spółdzielni.**

*Wybrana treść wyroku Sądu Apelacyjnego w Katowicach z dnia 25 stycznia 2002 r. Aca 1059/00*

# Przesłanki wykreślenia

członek nie jest zatrudniony w spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez spółdzielnię

członek utracił pełną zdolność do czynności prawnych, a statut nie przewiduje członkostwa osób niemających takiej zdolności

członek utracił w znacznym stopniu lub całkowicie zdolność do pracy, a spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy

# Co dalej?



- przejdź do cz. 2