

Porównanie różnych form zarabiania w spółce z o.o. non profit

Forma zarabiania	Ubezpieczenie społeczne	Ubezpieczenie zdrowotne	Ubezpieczenie chorobowe	Urlop wypoczynkowy	Zwolnienie lekarskie	Podatek dochodowy od osób fizycznych ¹
Umowa o pracę	obowiązkowe	obowiązkowe	obowiązkowe	obowiązkowy	obowiązkowy	tak ²
Umowa zlecenia	obowiązkowe ³	obowiązkowe, jeśli jedyny tytuł do ubezpieczenia ⁴	dobrowolne – na wniosek zleceniobiorcy	raczej nie, chyba że wynika z podpisanej umowy	tak, o ile zleceniobiorca objęty ubezpieczeniem chorobowym	tak ⁵
Umowa o dzieło	nie ⁶			nie	nie	tak ⁷
Wykorzystanie samochodu prywatnego do celów służbowych	nie	nie	nie	nie	nie	nie
Wynajem spółce	nie	nie	nie	nie	nie	tak ⁸

¹ 17%, gdy podstawa obliczenia podatku jest niższa od 85 528 zł, 32% gdy podstawa obliczenia podatku jest wyższa od kwoty 85 528 zł (pod stawkę 32% podlega wyłącznie nadwyżka nad ww. kwotę). Jeśli jest możliwe rozliczenie według innej stawki podano to w formie przypisu do danego sposobu zarobkowania.

² Brak PIT w przypadku osób do 26 roku życia.

³ W sytuacji kiedy zleceniobiorca wykonuje pracę i posiada kilka umów zlecenia z różnymi zleceniodawcami obowiązkowemu oskładkowaniu podlegają wszystkie umowy zlecenia do momentu, kiedy całkowity przychód pracownika w danym miesiącu, z wszystkich posiadanych przez niego tytułów do ubezpieczeń społecznych, nie przekroczy kwoty minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku (w roku 2021 jest to kwota 2800 zł). Poza tym umowa zlecenia z własnym pracownikiem będzie podlegała zawsze składkom ZUS.

⁴ Jak wyżej.

⁵ Brak PIT w przypadku osób do 26 roku życia.

⁶ Chyba, że umowa została zawarta z własnym pracownikiem.

⁷ Możliwość zastosowania podwyższonych kosztów uzyskania przychodów - w przypadku umów, w których występują prawa autorskie, koszty uzyskania przychodów stanowią 50% (kwoty brutto pomniejszonej o składki na ubezpieczenia społeczne), przez co płacony podatek dochodowy będzie mniejszy.



Materiały dodatkowe do kursu on line:
„Spółka z o.o. non profit bez tajemnic”.
Przygotowali: Waldemar Żbik, Piotr Jaros



sprzętu / nieruchomości						
Powtarzające się świadczenia niepieniężne	nie	nie	nie	nie	nie	tak
Wynagrodzenie na podstawie uchwały wspólników	nie	nie	nie	nie	nie	tak

Uwaga:

1. Wynagrodzenie za powtarzające się świadczenia niepieniężne dotyczy wyłącznie wspólników spółki i to pod warunkiem, że zostało przewidziane w umowie spółki.
2. Wynagrodzenie na podstawie uchwały wspólników dotyczy wyłącznie członków zarządu i to pod warunkiem, że nie mają oni umowy dot. zarządzania w spółce.

⁸ Możliwość płacenia ryczałtu 8,5% od przychodu. Od 1 stycznia 2018 r. najem prywatny po przekroczeniu kwoty 100 tys. zł jest opodatkowany stawką ryczałtu 12,5%.