

# W jaki sposób zarabiam się w spółce z o.o.? cz. 2








Kurs on line:  
moduł 1 /  
nagranie 6

# Powtarzające się świadczenia niepieniężne



- specyficzny obowiązek, który:
  - uzupełnia możliwości finansowe spółki
  - buduje stałe, korzystne dla obu stron powiązania między wspólnikiem i spółką
- efekt: przysporzenie majątku spółki za wynagrodzeniem

# Kiedy mamy do czynienia z PŚN?

świadczenia wykonywane wielokrotnie w pewnych odstępach czasu	
świadczenia jednorazowe	
świadczenia ciągłe	
świadczenia pieniężne np. dopłaty wnoszone raz na miesiąc	
kupno produktów spółki przez wspólnika	

# Przykłady powtarzających się świadczeń niepieniężnych



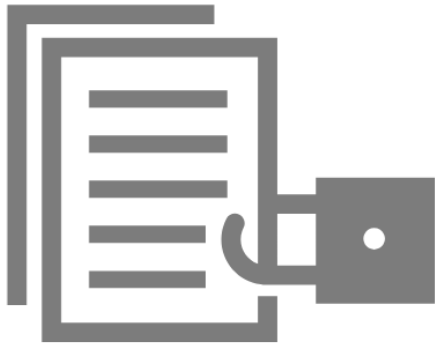
- zapewnienie transportu towarów do klientów
- dostarczenie materiałów do produkcji np. drewna do tartaku, zboża do młyna
- okresowe świadczenie doradztwa prawnego czy finansowego
- okresowe usługi marketingowe

# Czy to mogą być powtarzające się świadczenia niepieniężne?



- udostępnianie magazynu czy hal?
- najem lokalu spółki przez wspólnika?
- dostarczanie surowców do produkcji?
- udostępnienie działki na postawienie banneru reklamowego?

# Powtarzające się świadczenia niepieniężne



- wynagrodzenie jest wypłacane, nawet jeśli sprawozdanie spółki nie wykazuje zysku; nie powinno jednak przewyższać cen i stawek przyjętych w obrocie
- umowa spółki powinna konkretyzować rodzaj i zakres świadczeń (okres, sposób realizacji, rozmiar obowiązku, ew. widełki świadczeń)
- utrudnione zbycie udziałów (zgoda zarządu, chyba że umowa spółki stanowi inaczej)

# Powtarzające się świadczenia niepieniężne - rozliczenie

Spółka wystawia PIT-8C

Wspólnik samodzielnie  
rozliczy się z US

Jest to tzw. dochód z  
innych źródeł

1. Identyfikator podatkowy NIP składającego	2. Nr dokum.
<b>PIT-8C</b>	
<b>INFORMACJA O NIEKTÓRYCH DOCHODACH Z K</b>	
<b>W ROKU</b> 4. Rok	
Podstawa prawna:	Art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.
Składający:	Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, osoba prawniczo organizacyjna niemająca osobowości prawnej.
Termin składania:	Do końca stycznia roku następującego po roku podatkowym – dla informacyjnego roku następującego po roku podatkowym – dla informacyjnego roku następującego po roku podatkowym – w przypadku gdy składający zaprzestali działalności przed 1 lutego roku następującego po roku podatkowym.
Otrzymuje:	Podatnik oraz urząd skarbowy według miejsca zamieszkania podatkowego w art. 3 ust. 2a ustawy, urząd skarbowy w sprawach opodatkowania
<b>A. MIEJSCE I CEL SKŁADANIA INFORMACJI</b>	
5. Urząd skarbowy, do którego adresowana jest informacja <sup>1)</sup>	
6. Cel złożenia formularza (zaznaczyć właściwy kwadrat): <input type="checkbox"/> 1. złożenie informacji	
<b>B. DANE IDENTYFIKACYJNE SKŁADAJĄCEGO</b>	
* - dotyczy składającego niebędącego osobą fizyczną      ** - dotyczy	
7. Rodzaj składającego (zaznaczyć właściwy kwadrat): <input type="checkbox"/> 1. składający niebędący osobą fizyczną	
8. Nazwa pełna *	
9. Nazwisko **      pierwsze imię **	
<b>C. DANE IDENTYFIKACYJNE I ADRES ZAMIESZKANIA PODATKOWEGO</b>	
10. Identyfikator podatkowy NIP / numer PESEL (niepotrzebne skreślić)	
11. Nazwisko      12. Pierwsze imię	
14. Kraj      15. Województwo	

# Prawda / fałsz

Umowa spółki stanowiła, że Robert (jeden ze wspólników) zobowiązany był do powtarzających się świadczeń niepieniężnych (usługi informatyczne świadczone raz na miesiąc w wymiarze od 10-20 h w zależności od potrzeb spółki płatne według stawek rynkowych).

Spółka przeszła restrukturyzację i na podstawie uchwały zarządu zrezygnowała ze świadczeń wspólnika, które okazały się niepotrzebne.

# Wynagrodzenie zarządu na podstawie uchwały

- warunek: powołanie do zarządu na podstawie uchwały
- wspólnicy określają w uchwale wysokość wynagrodzenia lub warunki jego obliczenia (stawki rynkowe)
- może to być wynagrodzenie stałe lub okresowe (np. uzależnione od wyników finansowych spółki czy od innych wskaźników)



# Wynagrodzenie zarządu na podstawie uchwały



- brak składek ZUS – płaci się jedynie PIT
- brak jakiejkolwiek innej umowy dot. zarządzania
- rozdzielnosc zadań / obowiązków względem innych umów (nie mogą one zawierać tematów związanych z zarządzaniem)

# Wynagrodzenie na podstawie uchwały – rozliczenia

- są to przychody z działalności wykonywanej osobiście – spółka pobiera zaliczkę PIT 17%, a przychód pomniejsza jedynie o koszty uzyskania (250 zł miesięcznie)
- zaliczkę następnie przekazuje na rachunek urzędu skarbowego w terminie do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym ją pobrała

# Prawda / fałsz

Jan Nowak oraz Marian Kowalski założyli spółkę z o.o. Nowak został wybrany na prezesa zarządu oraz jednocześnie zajmuje się przygotowywaniem posiłków w restauracji prowadzonej przez spółkę.

Kowalski podpisał umowę o pracę na stanowisku specjalisty ds. zaopatrzenia.

Nowak został zatrudniony na stanowisku kucharza. Jednocześnie otrzymuje on wynagrodzenie za pełnioną funkcję na podstawie uchwały wspólników.

# Kontrakt menadżerski

- umowa cywilno-prawna, nienazwana – duża swoboda w kształtowaniu jej treści
- przedmiot umowy: zarządzanie
- duża samodzielność menedżera
- z p.w. składek ZUS traktowany jak umowa zlecenia
- adekwatny w przypadku dużego zaufania (brak ochrony kodeksowej)

# Co dalej?



- przykład uchwały w sprawie powołania
- tabela z porównaniem poszczególnych form zarabiania (plik PDF)
- koniec modułu I
- zapraszam na quizz 😊