

Co to jest przedsiębiorstwo społeczne? cz. 1



Kurs on line:
moduł 1 /
nagranie 1.5

PS w Polsce

- brak podstawy ustawowej w definiowaniu PS (kto może się nazwać PS?)
- nie jest to forma prawna, ale to szczególny status nadawany po spełnieniu cech
- status weryfikowany jest przez OWES, a następnie PS wpisywany jest na listę prowadzoną przez MRiPS
- ma cel w postaci reintegracji osób defaworyzowanych

PRZEDSIĘBIORSTWO SPOŁECZNE W MYŚL WYTYCZNYCH Z 2018 R.

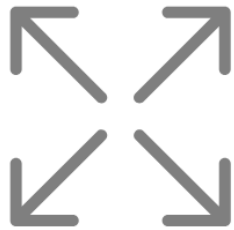
**Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć
w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa
z wykorzystaniem środków -Europejskiego Funduszu Społecznego
i Europejskiego Funduszu Rozwoju- Regionalnego na lata 2014-2020**

Przedsiębiorstwo społeczne w myśl wytycznych CT9

- jest podmiotem wyodrębnionym
- prowadzi 1 z 4 rodzajów działalności
- ma określony cel działania
- przestrzega limitów zatrudnienia
- nie dzieli zysku
- jest zarządzany na zasadach demokratycznych
- przestrzega limitów wynagrodzeń
- zatrudnia co najmniej 3 osoby



Wyodrębnienie pod względem organizacyjnym i rachunkowym



- PS jest organizacja jako całość
- osobowość prawna

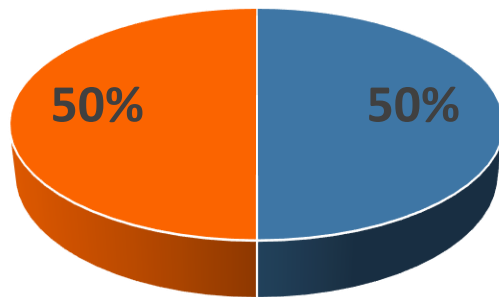
4 możliwe rodzaje działalności

- **gospodarcza** zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym **lub**
- **odpłatna lub**
- **oświatowa** (dot. prowadzenia szkoły lub placówki, zespołu oraz innej formy wychowania przedszkolnego) **lub**
- **kulturalna** (polega na tworzeniu, upowszechnianiu i ochronie kultury)

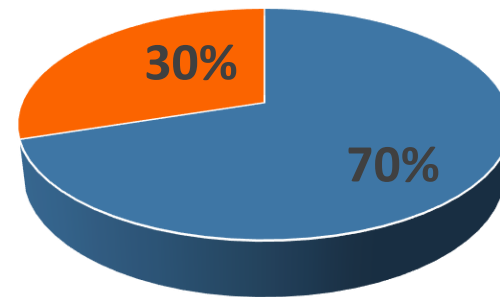
Cel: integracja

integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób


Minimalny odsetek osób defaworyzowanych w PS 1



Minimalny odsetek osób defaworyzowanych w PS 2



 osoby defaworyzowane (DF)

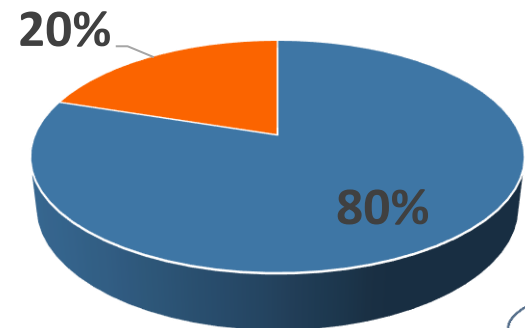
 osoby bez statusu DF

w przypadku osób z niepełnosprawnością w stopniu znacznym lub umiarkowanym lub osób z zaburzeniami psychicznymi

Dodatkowy cel: świadczenie usług społecznych

- wykonywanie usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego
- przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób (wtedy limit 20%)

Minimalny odsetek osób defaworyzowanych w PS 3



Zakaz podziału zysku



PS jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników

Podział zysku w PS

wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny

oraz

reintegracja zawodowa i społeczna

lub

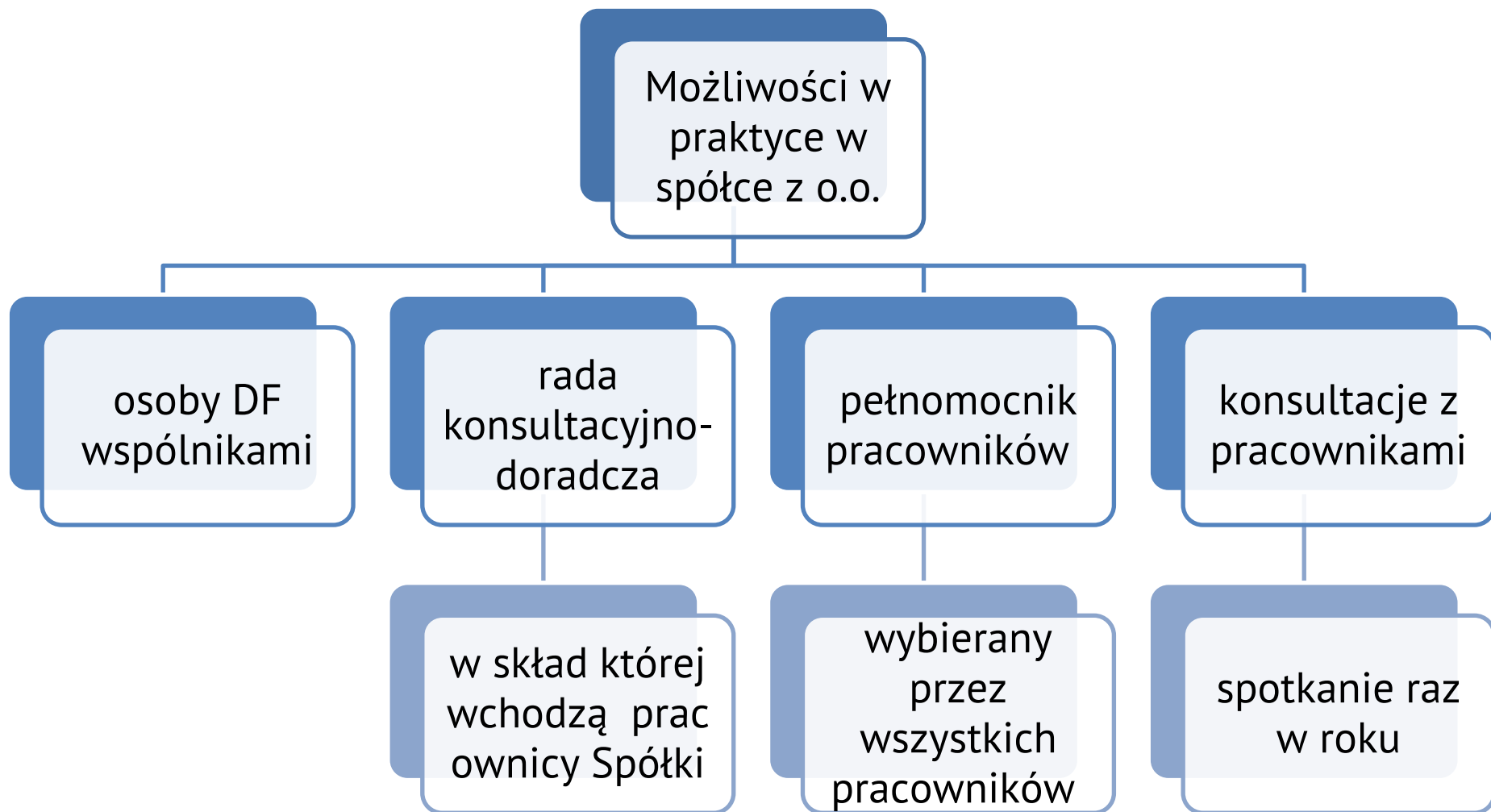
działalność pożytku publicznego prowadzona na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo

Demokratyczne zarządzanie

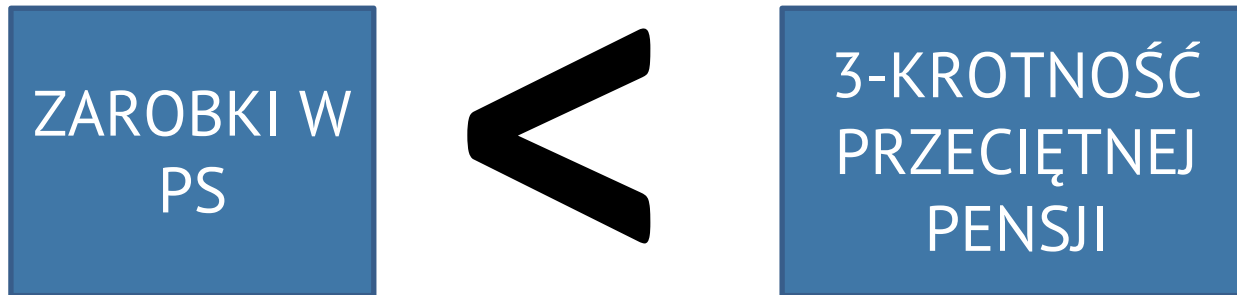


- przedsiębiorstwo społeczne = włączające
- struktura zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na:
 - akcjonariacie pracowniczym lub
 - zasadach partycypacji pracowników

Demokratyczne zarządzanie



Limit wynagrodzeń



Minimalna wielkość zatrudnienia

- ile?
 - min. 3 osoby
- jaki rodzaj umowy?
 - umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna
- jaki wymiar czasu pracy?
 - min. $\frac{1}{4}$ etatu lub umowa zlecenie na co najmniej 3 miesiące i 120 h
- przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych wcześniej

Co dalej?



- przejdź teraz do nagrania nr 1.5 cz. 2