

Przedsiębiorstwo społeczne według Wytycznych CT9



Kurs on line:
moduł 1 /
nagranie 2

PRZEDSIĘBIORSTWO SPOŁECZNE W MYŚL WYTYCZNYCH Z 2018 R.

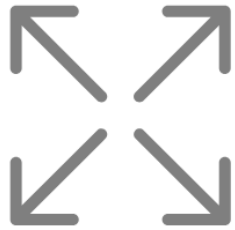
**Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć
w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa
z wykorzystaniem środków -Europejskiego Funduszu Społecznego
i Europejskiego Funduszu Rozwoju- Regionalnego na lata 2014-2020**

Przedsiębiorstwo społeczne w myśl wytycznych CT9

- jest podmiotem wyodrębnionym
- prowadzi 1 z 4 rodzajów działalności
- ma określony cel działania
- przestrzega limitów zatrudnienia
- nie dzieli zysku
- jest zarządzany na zasadach demokratycznych
- przestrzega limitów wynagrodzeń
- zatrudnia co najmniej 3 osoby



Wyodrębnienie pod względem organizacyjnym i rachunkowym



- PS jest organizacja jako całość
- osobowość prawna

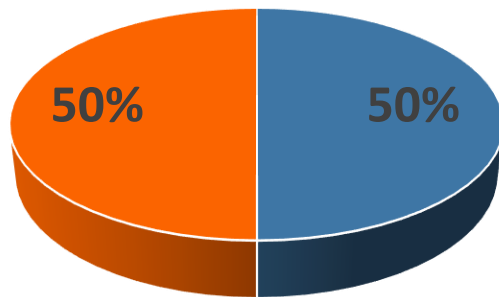
4 możliwe rodzaje działalności

- **gospodarcza** zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym **lub**
- **odpłatna lub**
- **oświatowa** (dot. prowadzenia szkoły lub placówki, zespołu oraz innej formy wychowania przedszkolnego) **lub**
- **kulturalna** (polega na tworzeniu, upowszechnianiu i ochronie kultury)

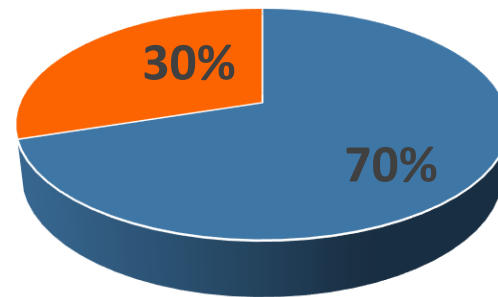
Cel: integracja

integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób


Minimalny odsetek osób defaworyzowanych w PS 1



Minimalny odsetek osób defaworyzowanych w PS 2



 osoby defaworyzowane (DF)

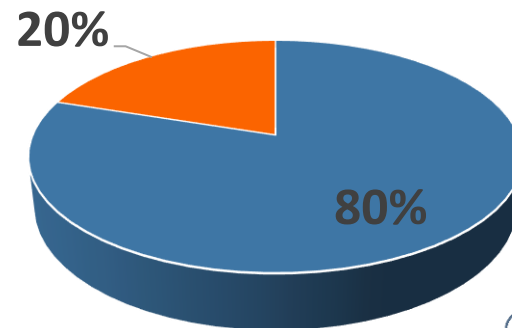
 osoby bez statusu DF

w przypadku osób z niepełnosprawnością w stopniu znacznym lub umiarkowanym lub osób z zaburzeniami psychicznymi

Dodatkowy cel: świadczenie usług społecznych

- wykonywanie usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego
- przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób (wtedy limit 20%)

Minimalny odsetek osób defaworyzowanych w PS 3



Zakaz podziału zysku



PS jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników

Podział zysku w PS

wzmocnienie potencjału
przedsiębiorstwa jako kapitał
niepodzielny

oraz

reintegracja zawodowa i
społeczna

lub

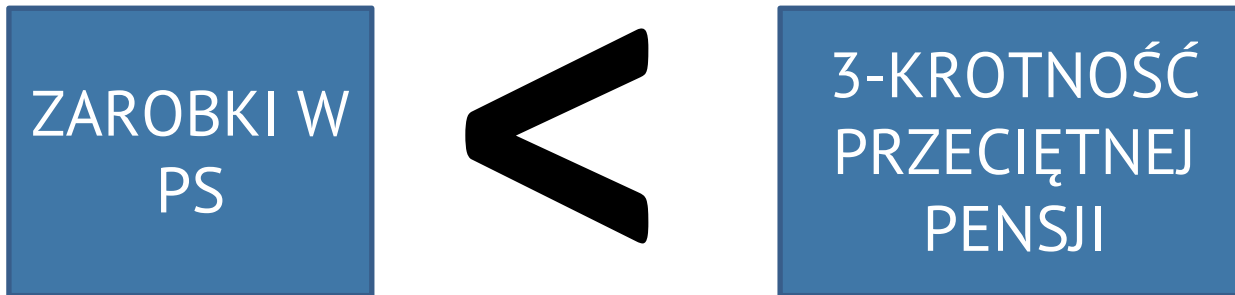
działalność pożytku publicznego
prowadzona na rzecz społeczności
lokalnej, w której działa
przedsiębiorstwo

Demokratyczne zarządzanie



- struktura zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na:
 - współzarządzaniu w przypadku spółdzielni
 - akcjonariacie pracowniczym lub
 - zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim

Limit wynagrodzeń



Minimalna wielkość zatrudnienia

- ile?
 - min. 3 osoby
- jaki rodzaj umowy?
 - umowa o pracę, spółdzielcza umowę o pracę lub umowa cywilnoprawna
- jaki wymiar czasu pracy?
 - min. $\frac{1}{4}$ etatu lub umowa zlecenie na co najmniej 3 miesiące i 120 h
- przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych wcześniej

Formy prawne przedsiębiorstwa społecznego

- spółdzielnia socjalna
- organizacja pozarządowa (zwykle) z działalnością gospodarczą i celami prozatrudnieniowymi (miejsca pracy)
- spółka z o.o. non profit
-
- spółdzielnia pracy
- spółka akcyjna non profit





Nowe wytyczne CT9 z lipca 2019 – najważniejsze zmiany

- przedsiębiorstwo społeczne – podmiot ekonomii społecznej spełniający określone warunki
- jeden limit - 30% pracowników z grup DF
- wykreślono zapis o celach PS
- wykreślono pożytek publiczny z celów, na które może być przeznaczony zysk





Nowe wytyczne CT9 z lipca 2019 – najważniejsze zmiany

- zmiana katalogu osób defaworyzowanych
- PS prowadzi wobec pracowników DF, uzgodniony z tymi osobami i określony w czasie proces reintegracyjny, mający na celu zdobycie lub odzyskanie kwalifikacji zawodowych lub kompetencji kluczowych

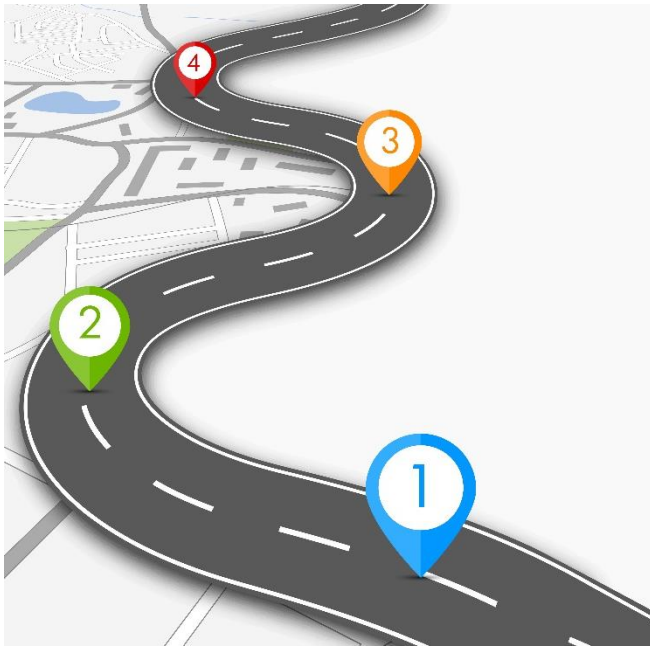
PS według nowych wytycznych - podsumowanie

-  podmiot ekonomii społecznej posiadający osobowość prawną
-  prowadzi działalność rynkową - sprzedaje produkty / usługi
-  zatrudnia osoby defaworyzowane (min. 30%)
-  określony sposób podziału zysku

PS według nowych wytycznych - podsumowanie

- 5  zarządzanie oparte na zasadach demokratycznych
- 6  limit wynagrodzeń
- 7  zatrudnia co najmniej 3 pracowników (min. 1/4 etatu)
- 8  prowadzi zaplanowany proces reintegracyjny pracowników defaworyzowanych

Co dalej?



- animacja podsumowująca
- Katalog osób DF (dotacyjnych) według Wytycznych z 2018 i 2019 r.
- linki do kilku artykułów
- krótkie prawda / fałsz
- czy to jest przedsiębiorstwo społeczne? Case study