

Spółdzielnia socjalna a przedsiębiorstwo społeczne cz. 1



Kurs on-line:
moduł 1 /
nagranie 6

Firma społeczna w Polsce

- podmiot gospodarczy / firma, w której działalność gospodarcza jest narzędziem do realizacji celów społecznych
- brak podstawy ustawowej w definiowaniu PS
- nie jest to forma prawna, ale to szczególny status nadawany po spełnieniu cech
- status weryfikowany jest przez OWES, a następnie PS wpisywany jest na listę prowadzoną przez MRiPS

PRZEDSIĘBIORSTWO SPOŁECZNE W MYŚL WYTYCZNYCH Z 2018 R.

**Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć
w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa
z wykorzystaniem środków -Europejskiego Funduszu Społecznego
i Europejskiego Funduszu Rozwoju- Regionalnego na lata 2014-2020**

Przedsiębiorstwo społeczne w myśl wytycznych CT9



- jest podmiotem wyodrębnionym
- prowadzi 1 z 4 rodzajów działalności
- ma określony cel działania
- przestrzega limitów zatrudnienia
- jest zarządzany na zasadach demokratycznych
- przestrzega limitów wynagrodzeń
- zatrudnia co najmniej 3 osoby
- nie dzieli zysku

Limit wynagrodzeń

ZAROBKI W
PS



3-KROTNOŚĆ
PRZECIĘTNEJ
PENSJI

Minimalna wielkość zatrudnienia

- ile?
 - min. 3 osoby
- jaki rodzaj umowy?
 - umowa o pracę, spółdzielcza umowę o pracę lub umowa cywilnoprawna
- jaki wymiar czasu pracy?
 - min. $\frac{1}{4}$ etatu lub umowa zlecenie na co najmniej 3 miesiące i 120 h
- przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych wcześniej

Podział zysku w PS

wzmocnienie potencjału
przedsiębiorstwa jako kapitał
niepodzielny

oraz

reintegracja zawodowa i
społeczna

lub

działalność pożytku publicznego
prowadzona na rzecz społeczności
lokalnej, w której działa
przedsiębiorstwo

Co dalej?



- animacja podsumowująca
- katalog osób DF (dotacyjnych) według Wytycznych z 2018