

Co to jest spółdzielnia socjalna? cz. 2



Kurs on-line:
moduł 1 /
nagranie 1

Kwestia zatrudnienia

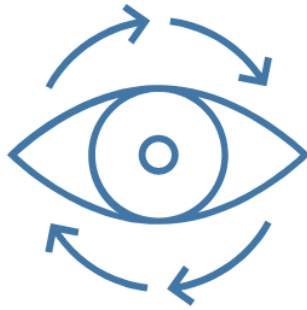


- spółdzielnia socjalna może zatrudniać pracowników niebędących członkami spółdzielni, z tym że łączna liczba osób defaworyzowanych na rynku pracy nie może być niższa niż:
 - 50% w stosunku do ogółu osób zatrudnionych w spółdzielni socjalnej
 - 30% w wyjątkowych przypadkach

30% limit dot. zatrudnienia osób defaworyzowanych, gdy:

- spółdzielnię zakładają osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności
- spółdzielnia socjalna prowadzi działalność w zakresie:
 - zadań i usług pomocy społecznej
 - rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych
 - opieki nad dziećmi do lat trzech
 - prowadzenia niepublicznych przedszkoli lub innych form wychowania przedszkolnego
 - wspierania rodziny i pieczy zastępczej

Co warto robić?



Monitoruj status
zatrudnianych pracowników
w spn. s.

Członkostwo w spółdzielni socjalnej mogą nabyć

- osoby defaworyzowane na rynku pracy, w tym posiadające ograniczoną zdolność do czynności prawnych
- osoby niezaliczane do grup defaworyzowanych (limit w spn. s. osób fizycznych)
- organizacje pozarządowe, kościelne osoby prawne lub jednostki samorządu terytorialnego

Prawda / fałsz

- Prowadząc spółdzielnię socjalną ponosisz mniejszą odpowiedzialność w porównaniu do działalności jednoosobowej.
- Do funkcjonowania spółdzielni socjalnej stosuje się ustawę o spółdzielniach socjalnych, a nie prawo spółdzielcze.
- Gmina może być członkiem każdej spółdzielni socjalnej.
- W spółdzielni socjalnej wszystkie decyzje podejmuje się wspólnie.

Prawda / fałsz

Spółdzielnia Socjalna Rampampam zajmuje się m.in. prowadzeniem restauracji oraz świadczeniem usług opiekuńczych.

Zatrudnia przy tym 9 osób, z czego 2 osoby mają niepełnosprawność, a jedna przed zatrudnieniem miała status osoby bezrobotnej.

Co dalej?



- rejestr pracowników
- zapraszam do nagrania 1.2